



INDEX EGAPRO – SOCIÉTÉ ALVAREZ & MARSAL FRANCE SAS (DONNÉES RELATIVES À L'ANNÉE 2024)

SCORE OBTENU AU TITRE DE L'ANNÉE 2024 : 86/100

Sur l'indice EGAPRO, Alvarez & Marsal France obtient un score qui reflète notre engagement en faveur de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Notre score pour 2024 est de 86 sur 100. Pour rappel, l'indice EGAPRO utilise 4 indicateurs chiffrés pour refléter les mesures prises par les sociétés pour parvenir à une égalité de traitement salarial entre les femmes et les hommes.

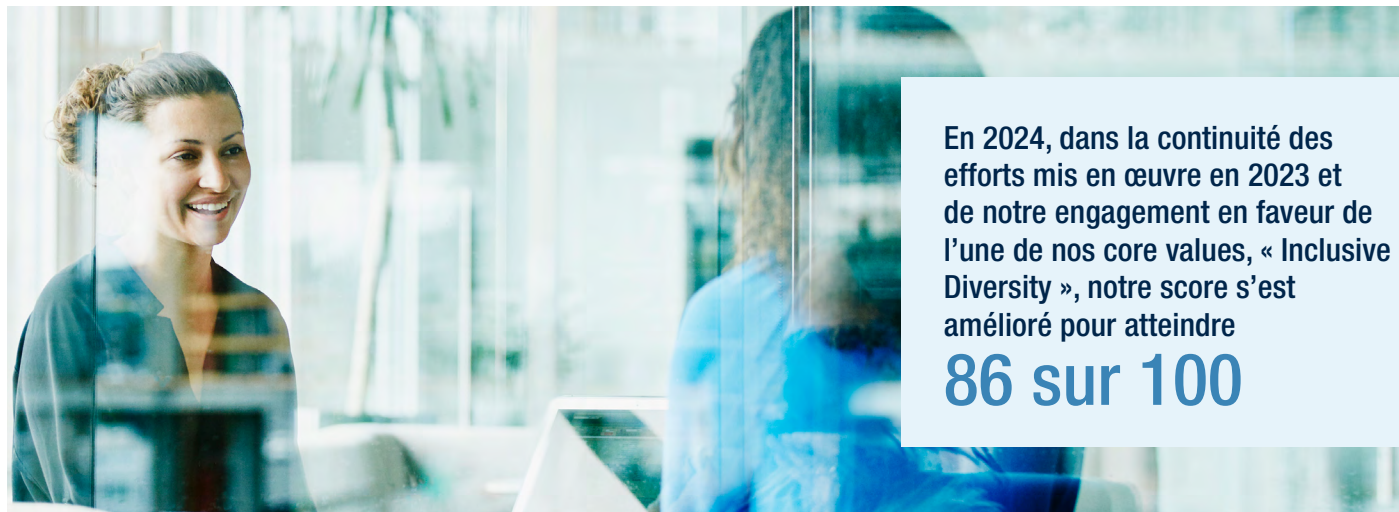
Progrès en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes (2023 vs. 2024)

2023:

En 2023, Alvarez & Marsal France SAS a obtenu un score de 79 sur 100 sur l'indice EGAPRO, reflétant notre engagement à construire une main-d'œuvre diversifiée et à assurer la parité salariale pour les employés exerçant les mêmes fonctions. Malgré cet engagement, nous avons identifié des domaines nécessitant des améliorations, en particulier la sous-représentation des femmes sur les postes les plus seniors. Nos initiatives comprenaient des plans de rétention pour les jeunes employées mais aussi, l'accélération du recrutement de femmes sur les échelons les plus élevés. Notre réseau « EMEA Women Network » a joué un rôle crucial dans l'organisation d'événements et de sessions de formation pour soutenir nos femmes au sein d'A&M.

2024:

En 2024, dans la continuité des efforts mis en œuvre en 2023 et de notre engagement en faveur de l'une de nos core values, « Inclusive Diversity », notre score s'est amélioré pour atteindre 86 sur 100. Ce score témoigne de notre engagement continu en faveur de l'équité salariale et de la promotion d'un environnement inclusif. Cette année, nous continuons à faire des progrès et avons atteint une quasi-parité en matière de rémunération moyenne, tout en maintenant un processus de promotion méritocratique et équitable pour tous les employés. Toutefois, nous restons conscients de la nécessité de poursuivre nos efforts, en particulier pour retenir et faire progresser les carrières de nos talents féminins.

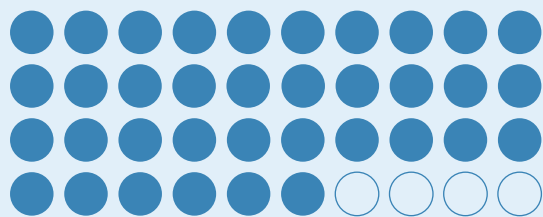


En 2024, dans la continuité des efforts mis en œuvre en 2023 et de notre engagement en faveur de l'une de nos core values, « Inclusive Diversity », notre score s'est amélioré pour atteindre
86 sur 100



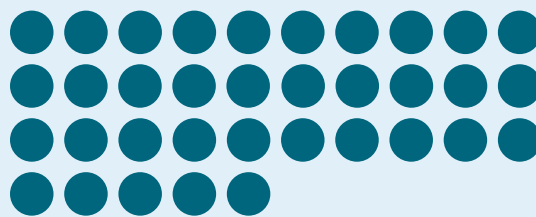
Les Chiffres

Comparaison de la rémunération
moyenne entre femmes et hommes



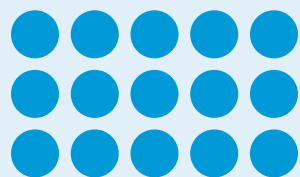
score de
36 points sur 40

Ecart de taux
d'augmentations individuelles



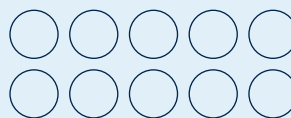
score de
35 points sur 35

Indicateur de pourcentage de
salariées ayant bénéficié d'une
augmentation dans l'année suivant
leur retour de congé maternité



score de
15 points sur 15

Nombre de femmes présentes dans
les 10 plus hautes rémunérations



score de
0 points sur 10

Progrès et engagements :

Notre parcours de 2023 à 2024 met en évidence les progrès réalisés en matière d'équité salariale entre les hommes et les femmes. Grâce à des initiatives de groupe, telles que le réseau « EMEA Women Network », nous continuerons à soutenir le développement de nos employées. Malgré ces améliorations, nous reconnaissons la nécessité d'accroître la représentation des femmes aux postes les plus seniors mais aussi dans la catégorie des plus hauts revenus.

Nous continuerons à nous concentrer sur le recrutement et la promotion de femmes et à soutenir nos collaboratrices juniors, pour leur assurer une progression de carrière régulière, ce qui nous aidera à réduire davantage l'écart de rémunération.

Nous continuerons à nous appuyer sur cette dynamique, en veillant à ce que nos initiatives non seulement soutiennent, mais aussi accélèrent nos progrès dans les années à venir.



À PROPOS D'ALVAREZ & MARSAL

Alvarez & Marsal est un cabinet de services professionnels d'envergure mondiale, fondé en 1983. Reconnu pour son leadership, ses actions concrètes et ses résultats, Alvarez & Marsal propose des prestations de conseil, d'amélioration des performances opérationnelles et de gestion du retournement en offrant des solutions pratiques aux enjeux spécifiques de sa clientèle. Grâce à un réseau mondial de professionnels expérimentés, de consultants de premier ordre, d'anciens agents de réglementation et d'experts sectoriels, Alvarez & Marsal aide les entreprises, conseils d'administration, fonds de capital-investissement, cabinets d'avocats et les agences gouvernementales dans leurs efforts de transformation, de gestion des risques et de création de valeur à chaque étape de leur croissance.

Pour en savoir plus, visitez: [AlvarezandMarsal.com](https://www.alvarezandmarsal.com)

Follow A&M on:



© Copyright 2025 Alvarez & Marsal Holdings, LLC.
All Rights Reserved.
GPO803/February 25
9551_Stg03C



INDEX EGAPRO – ALVAREZ & MARSAL FRANCE SAS (2024 DATA)

TOTAL SCORE FOR YEAR 2024: 86/100

A&M has achieved a commendable score on the EGAPRO index, reflecting our commitment to equal pay between women. Our 2024 score stands at 86 out of 100. The EGAPRO index uses 4 quantified indicators to reflect the measures taken by companies to achieve equal pay for men and women.

Progress on Gender Pay Equality (2023 vs. 2024)

2023 Overview:

In 2023, Alvarez & Marsal France SAS scored 79 out of 100 on the EGAPRO index, reflecting our commitment to building a diverse workforce and ensuring salary parity for employees performing the same functions. Despite this commitment, we recognized areas needing improvement, particularly the under-representation of women in senior positions. Our initiatives included retention plans for junior women employees and accelerating the recruitment of women at senior levels. The EMEA Women Network played a crucial role in organizing events and training sessions to support our women at A&M.

2024 Overview:

In 2024, in continuity of the efforts we implemented in 2023 and our commitment to our value of Inclusive Diversity, our score improved to 86 out of 100 on the EGAPRO index. This score is a testament to our ongoing dedication to pay equity and fostering an inclusive environment. This year, we continue to make progress and have reached near parity in average pay as well as maintaining a meritocratic and equitable promotion process for all employees. However, we remain aware of the need for continued efforts, particularly in retaining and advancing the careers of our female talent.



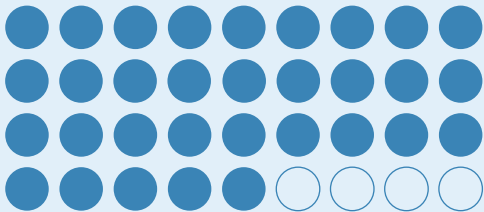
In 2024, in continuity of the efforts we implemented in 2023 and our commitment to our value of Inclusive Diversity, our score improved to

86 out of 100



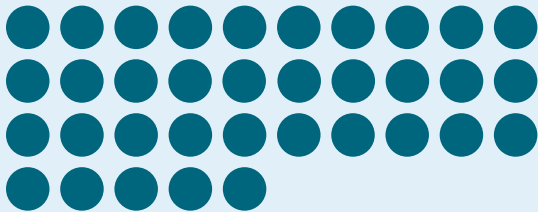
Key Metrics for 2024

Comparison of average pay between women and men



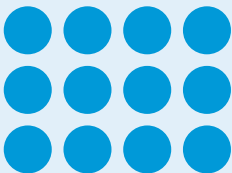
score of
36 points out of 40

Difference in individual pay increase rates



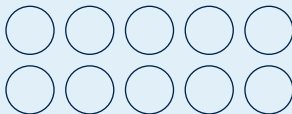
score of
35 points out of 35

Indicator Percentage of employees who received a pay increase in the year following return from maternity leave



score of
15 points out of 15

Number of women in the top 10 highest earners



score of
0 point out of 10

Progress and Commitment:

Our journey from 2023 to 2024 highlights progress in gender pay equity. With group initiatives, such as the EMEA Women Network, we will continue to support the development of our female employees. Despite the improvements, we acknowledge the need to enhance the representation of women in senior positions and among the top earners. Our focus remains on recruiting and promoting senior women professionals, and

supporting our junior women employees to ensure steady career growth which will help us to reduce the pay gap further.

We will continue to build on this momentum, ensuring that our initiatives not only sustain but also accelerate our progress in the years to come.



ABOUT ALVAREZ & MARSAL

Founded in 1983, Alvarez & Marsal is a leading global professional services firm. Renowned for its leadership, action and results, Alvarez & Marsal provides advisory, business performance improvement and turnaround management services, delivering practical solutions to address clients' unique challenges. With a world-wide network of experienced operators, world-class consultants, former regulators and industry authorities, Alvarez & Marsal helps corporates, boards, private equity firms, law firms and government agencies drive transformation, mitigate risk and unlock value at every stage of growth.

To learn more, visit: [AlvarezandMarsal.com](https://www.alvarezandmarsal.com)

Follow A&M on:



© Copyright 2025 Alvarez & Marsal Holdings, LLC.
All Rights Reserved.
GPO803/February 25
9551_FINAL